



## Etisk kodeks

### 1. Mission

”Familier med kræftramte børn” (FMKB) er en uafhængig og landsdækkende velgørende organisation, der siden 1983 har stræbt efter at tænde et lys i mørket for børnekræftramte familier.

FMKB er til for at gøre en konkret og mærkbar forskel i medlemsfamiliernes udfordrende hverdag:

- FMKB yder støtte og rådgivning for – og skaber personlig kontakt mellem – de ramte medlemsfamilier, ligesom FMKB udbreder kendskabet til de vilkår, som børn og unge med kræft lever under.
- FMKB arrangerer og afvikler en lang række faglige, sociale og rekreative aktiviteter af kvalitet for børn og unge med kræft.
- FMKB driver i overensstemmelse med de på generalforsamlingen vedtagne vedtægter også et ferie- og rekreationscenter, der er under yderligere udbygning, hvor familier med kræftramte børn og unge fra hele Danmark kan få ophold.

Alle vores indsatsområdet skal være i overensstemmelse med denne mission, og alle, der arbejder for eller på vegne af FMKB bør skal forstå og være loyal over for selv samme.

### 2. Integritet

Alle medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer, ambassadører og frivillige i FMKB agerer som repræsentanter for FMKB med ærlighed, integritet og åbenhed som centrale værdier.

I FMKB's arbejde og dagligdag er fundamentet respekt, gennemskelighed, ordentlighed og professionalisme. Vores arbejde udføres med høj kvalitet og troværdighed både eksternt og internt.

Alle FMKBs ansatte skal overholde landets love og regler og må aldrig foretage uretmæssige berigelser på andres bekostning. Vores indsamlede midler går til at kæmpe mest muligt for den gode sag.

Vi arbejder med konstant at optimere vores processer og minimere fejl gennem hårdt arbejde og ved at agere proaktivt og konstruktivt.

### 3. Ansvarlighed

FMKB forvalter sine indsamlede midler ansvarligt:

- FMKB bruger et tilstrækkeligt beløb på administrationsudgifter for at sikre effektive forretningsgange, drift og ledelse.
- FMKB lønner personale rimeligt og hensigtsmæssigt og har formålstjenlige omkostninger til fundraising.
- FMKB bruger en rimelig andel af sit årlige budget på indsatser, der støtter op om missionen og de vedtægtsbestemte formål, og har ingen udgifter, som ikke er formålstjenlige eller nødvendige ift. organisationens mission.
- Regnskaber er godkendte af statsautoriserede revisorer, faktisk korrekte og gennemskelige.

### 4. Åbenhed

FMKB giver korrekt og rettidig information til offentligheden, medier og interessenter.

Alle offentligt givne oplysninger om FMKB afspejler ærligt organisationens politikker og praksis.

Regnskaber, vedtægter, beretninger og offentlige arrangementer er tilgængelige på fmkb.dk. FMKB's kontaktinformationer og bestyrelseskontakter er også oplyst på hjemmesiden.

## **5. Evaluering og udvikling**

FMKB evaluerer løbende indsatsernes effektivitet og arbejder med udviklingsprojekter af både længere og kortere varighed. Dette skal være med til at fremtidssikre organisationen mulighed for at opfylde missionen.

## **6. Indsamling af midler**

For FMKB er gennemsigtighed ift. fundraising afgørende, ligesom vi respekterer alle donorerers privatliv og eventuelle ønsker om diskretion.

FMKB anvender indsamlede midler i overensstemmelse med donorerens hensigt, således at når midler er indsamlet ud fra bestemte formål, så anvendes midlerne i videst omfang til disse, og donorer kan til enhver tid få indsigt i, hvad deres indsamlede midler er blevet benyttet til.

Herudover har enhver potentiel donor ret til:

- At blive informeret om FMKB's mission, og hvordan de indsamlede midler er i relation hertil.
- At blive informeret om deltagerne i FMKB's bestyrelse, og hvordan disse forvalter deres ansvar.
- At få adgang til FMKB's seneste regnskaber.
- At have vished om, at donationer håndteres med respekt og med fortrolighed.
- At stille opfølgende spørgsmål og modtage fyldestgørende svar.

## **7. Opretholdelse af det etiske kodeks**

FMKB's bestyrelse er ansvarlig for aktivt at opretholde den interne dialog om etik, ligesom personale vejledes efter behov, så interne systemer og procedurer er i overensstemmelse med dette kodeks i almindelighed og Missionen i særdeleshed.

Alle medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer orienteres om dette kodeks, ligesom det offentliggøres på fmkb.dk

Alle medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer orienteres om dette kodeks, ligesom det offentliggøres på fmkb.dk

Alle medarbejdere har pligt til at informere et bestyrelsesmedlem, hvis de oplever, at kodekset ikke overholdes.

---

*Revideret etisk kodeks er godkendt af bestyrelsen på bestyrelsesmøde den 3. august 2020*