



Etisk kodeks

1) Mission

”Familier med kræftramte børn er en uafhængig og landsdækkende velgørende organisation, der siden 1983 har stræbt efter at tænde et lys i mørket for børnekræftramte familier.

FMKB er til for at gøre en konkret og mærkbar forskel i medlemsfamiliernes udfordrede hverdag:

- FMKB yder støtte og rådgivning for - og skaber personlig kontakt mellem - de ramte medlemsfamilier, ligesom FMKB udbreder kendskabet til de vilkår, som børn og unge med kræft lever under.
- FMKB arrangerer og afvikler en lang række faglige, sociale og rekreative aktiviteter af høj kvalitet for børn og unge med kræft.
- FMKB driver i overensstemmelse med de på generalforsamlingen vedtagne vedtægter også et ferie- og rekreationscenter, som er under yderligere udbygning, hvor familier med kræftramte børn og unge fra hele Danmark kan få ophold.

Alle vores indsatsområder flugter med denne mission, og alle, der arbejder for eller på vegne af ”Familier med kræftramte børn” skal forstå og være loyale over for selv samme.

2) Integritet

Alle medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer, ambassadører og frivillige i ”Familier med kræftramte børn” agerer som repræsentanter for FMKB med ærlighed, integritet og åbenhed som centrale værdier.

I ”Familier med kræftramte børns” arbejde og dagligdag er fundamentet respekt, ordentlighed og professionalisme. Vores arbejde udføres med høj kvalitet og troværdighed både eksternt og internt - baseret på årtiers erfaring.

Alle FMKBs ansatte skal overholde landets love og regler og må aldrig foretage uretmæssige berigelser på andres bekostning. Vores indsamlede midler går til at kæmpe mest muligt for den gode sag.

Vi arbejder med konstant at optimere vores processer og minimere fejl gennem hårdt arbejde og ved at agere proaktivt og konstruktivt.

3) Ansvarlighed

FMKB forvalter sine indsamlede midler ansvarligt:



- FMKB bruger kun et tilstrækkeligt beløb på administrationsudgifter for at sikre effektive forretningsgange, drift og ledelse.
- FMKB lønner personale rimeligt og hensigtsmæssigt og har formålstjenlige omkostninger til fundraising.
- FMKB bruger en rimelig andel af sit årlige budget på indsatser, der støtter op om Missionen og de vedtægtsbestemte formål, og har ingen udgifter, som ikke er formålstjenlige eller nødvendige ift. organisationens Mission.
- Regnskaber er godkendte af statsautoriserede revisorer, faktisk korrekte og gennemskuelige.

4) Åbenhed

FMKB giver korrekt og rettidig information til offentligheden, medier og interessenter.

Alle offentligt givne oplysninger om FMKB afspejler ærligt organisationens politikker og praksis.

Regnskaber, vedtægter, beretninger og offentlige arrangementer er tilgængelige på www.fmkb.dk. FMKB's kontaktinformationer, bestyrelse og daglige ledelse er også oplyst på hjemmesiden.

5) Evaluering og udvikling

FMKB evaluerer løbende indsatsernes effektivitet og arbejder med udviklingsprojekter af både længere og kortere varighed. Dette skal være med til at fremtidssikre organisationens mulighed for at opfylde Missionen.

6) Indsamling af midler

For FMKB er gennemsigtighed ift. fundraising afgørende, ligesom vi respekterer alle donorerers privatliv og eventuelle ønsker om diskretion.

FMKB anvender indsamlede midler i overensstemmelse med donorerers hensigt, således at når midler er indsamlet ud fra bestemte formål, så anvendes midlerne i videst muligt omfang til disse, og donorer kan til enhver tid få indsigt i, hvad deres indsamlede midler er blevet benyttet til.

Herudover har enhver potentiel donor ret til:

- At blive informeret om FMKBs mission, og hvordan de indsamlede midlers brug flugter i relation hertil.
- At blive informeret om deltagerne i FMKBs bestyrelse og ledelse, og hvordan disse forvalter deres ansvar.



- At få adgang til FMKB's seneste regnskaber.
- At have vished om, at donationer håndteres med respekt og med fortrolighed.
- At stille opfølgende spørgsmål og modtage fyldestgørende svar.

7) Opretholdelse af det etiske kodeks

FMKB-ledelsen er ansvarlig for aktivt at opretholde den interne dialog om etik, ligesom personale vejledes efter behov, således at interne systemer og procedurer er i overensstemmelse med dette kodeks i almindelighed og Missionen i særdeleshed.

Kodekset udleveres til alle medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer, ligesom det offentliggøres på www.fmkb.dk.

Ved indgåelse af nye ansættelseskontrakter underskrives kodekset af medarbejderen.

Alle medarbejdere har pligt til at informere nærmeste leder, hvis de oplever, at kodekset ikke overholdes. Overtrædelse af kodekset kan medføre en personalesag.

Hvis en medarbejder oplever, at en ledende medarbejder ikke overholder kodekset, kan vedkommende til enhver tid rette henvendelse til et medlem af bestyrelsen.

Ingen skal reprimandes for indberetninger om overtrædelse af eller anmodning om vejledning i kodekset.

Ans By, april 2017.

På vegne af bestyrelsen:

Peer B. Rasmussen, formand

På vegne af ledelsen:

Kurt Hansen, sekretariatsleder